

## DISEÑE SU FUTURO, LUEGO PROTÉJALO

### SEGURO PARA EDUCADORES CON DISCAPACIDADES

#### ¿Qué es?

Su seguro para educadores con discapacidades ayuda a proteger sus ingresos, ya que le proporciona una parte de su salario todos los meses si usted queda discapacitado.

- Ayuda a proteger su salario luego de un accidente o una enfermedad graves que ocasionen una discapacidad.
- Proporciona ayuda profesional de especialistas en temas legales y de asesores financieros y terapéuticos para enfrentar los desafíos relacionados con la discapacidad.
- Está a su disposición a tarifas grupales asequibles.

#### ¿En qué difiere?

Comprendemos que, como educador, usted necesita un tipo diferente de póliza por discapacidad. Este plan, diseñado exclusivamente para la industria de la educación, es una combinación de seguro por discapacidad a corto y a largo plazo. Proporciona la cobertura necesaria con más opciones, mayor flexibilidad y protección, todo en un plan perfecto.

#### ¿Por qué lo necesito?

##### Ayuda a proteger sus ingresos

El seguro por discapacidad está diseñado para ayudar a proteger sus ingresos. Tenga en cuenta estos hechos:

- El seguro de salud solo cubre los gastos médicos. No pagará los comestibles o los gastos de la vida cotidiana.

- La indemnización laboral solo corresponde en caso de que sufra un accidente o una lesión relacionados con el trabajo.

Los accidentes no son la única causa de las discapacidades. El embarazo, el dolor de espalda, la enfermedad cardíaca y otras enfermedades son solo algunas razones de los ausentismos a largo plazo. Cualquiera sea la causa, una discapacidad puede significar meses sin ir a trabajar y sin cobrar su salario. Pero el seguro por discapacidad puede ayudar a proteger sus ingresos y continuar cubriendo sus necesidades y las de sus seres queridos.

### LAS CARACTERÍSTICAS INCLUYEN

#### Unidad de reclamos especializada

Al trabajar exclusivamente con distritos escolares, nuestros dedicados especialistas en reclamos comprenden las necesidades exclusivas de los educadores y ofrecen las mejores experiencias en reclamos en su clase.

#### Regreso al trabajo con confianza

Este plan respalda su esfuerzo por regresar al trabajo lo antes posible. Permitimos que los reclamantes reciban hasta el 100 % de su ingreso previo a la discapacidad a través de una combinación de sus beneficios y ganancias durante los primeros 12 meses. Si una modificación en el lugar de trabajo le ayudará a permanecer en el trabajo o regresar a este, identificaremos lo que se necesita.





## UN AUMENTO DE SUS BENEFICIOS

EXENCIÓN DEL PAGO DE LA PRIMA POR DISCAPACIDAD	CRÉDITO POR ATENCIÓN FAMILIAR	BENEFICIO DE INGRESOS PARA EL SUPERVIVIENTE	SERVICIOS DE VALOR AGREGADO
Podemos eximirlo del pago de las primas durante el tiempo que usted reciba beneficios por discapacidad.	Mientras se encuentre dentro de un programa de rehabilitación aprobado, este crédito le ayuda con los gastos de servicios de cuidado diario para los adultos e hijos a cargo.	Este beneficio paga tres veces el monto del pago mensual por discapacidad a los supervivientes elegibles.	Asesoramiento de <b>Ability Assist®</b> para problemas emocionales, legales y financieros <sup>1</sup> <b>Asistencia en viaje</b> antes y durante un viaje <b>Protección de robo de identidad las 24 horas del día, los 7 días de la semana</b> dentro y fuera del hogar <sup>2</sup>

## EXCELENCIA EN RECLAMOS

Con una satisfacción de nuestros clientes en cuanto a reclamos de aproximadamente el 93 % o más en los últimos 10 años, nuestro equipo está a su disposición para cuando más lo necesite.<sup>3</sup>



La eficiencia y amabilidad con la que el asistente social manejó mi reclamo fue excelente. Fue muy valioso que alguien comprendiera y empatizara conmigo durante mi tiempo de necesidad.



El personal fue siempre amable y comprensivo en relación con mi diagnóstico y la cirugía y recuperación que tenía por delante.



Fuente: 2019 Claimant Loyalty Survey

**PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN** sobre cobertura especializada por discapacidad para las escuelas (por ejemplo, elegibilidad, costos, exclusiones, limitaciones, reducción de beneficios y condiciones de cobertura) e inscribirse en la cobertura, comuníquese con su administrador de beneficios/Recursos Humanos.



**THE HARTFORD**

Seguro de negocios

Beneficios para empleados

Seguro para automóviles

Seguro para viviendas

The Hartford® hace referencia a The Hartford Financial Services Group, Inc. y sus filiales, incluida la empresa emisora Hartford Life and Accident Insurance Company. La oficina matriz es Hartford, CT. Todos los beneficios están sujetos a los términos y condiciones de la póliza. Las pólizas emitidas por la compañía emisora antes mencionada describen las exclusiones, limitaciones, reducciones de beneficios y los términos en virtud de los cuales las pólizas podrán continuar en vigencia o no. © 2021 The Hartford.

Las series de formularios de discapacidad incluyen la GBD-1000, la GBD-1200, o sus equivalentes estatales.

<sup>1</sup> Ability Assist® es un servicio ofrecido a través de The Hartford por ComPsych®. ComPsych no está afiliado a The Hartford y no es un proveedor de servicios de seguros. The Hartford no es responsable, ni asume ninguna obligación, por los bienes y servicios ofrecidos por ComPsych y se reserva el derecho de discontinuar estos servicios en cualquier momento. Es posible que los servicios no estén disponibles en todos los estados. Visite <https://www.TheHartford.com/employee-benefits/value-added-services> para mayor información.

<sup>2</sup> Los servicios de Travel Assistance (asistencia en viaje) e Identity Theft (robo de identidad) son ofrecidos por Generali Global Assistance (GGA). Generali Global Assistance no está afiliado a The Hartford. Generali Global Assistance podría modificar o cancelar todos o parte de sus servicios en cualquier momento sin notificación previa. Ninguno de los beneficios brindados por Generali Global Assistance como parte de los servicios de asistencia en viaje y robo de identidad constituyen seguros. The Hartford no es responsable ni asume ninguna responsabilidad por los bienes y servicios que se describen en estos materiales y se reserva el derecho a suspender cualquiera de estos servicios en cualquier momento. Es posible que los servicios no estén disponibles en todos los estados. Visite <https://www.TheHartford.com/employee-benefits/value-added-services> para mayor información.

<sup>3</sup> El porcentaje representa una combinación no ponderada de respuestas de "completamente" o "mayormente" satisfecho de parte de reclamantes por discapacidad a largo plazo y discapacidad a corto plazo. Encuesta GfK de satisfacción de reclamantes, 2009-2019.